

**Государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение города Москвы
«ШКОЛА ИМЕНИ В.В. МАЯКОВСКОГО»**



Утверждаю

Директор

А.А. Уколов

«10» мая 2018 г

Приказ № 246 от «10» мая 2018 г

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
ГБОУ ШКОЛЫ ИМЕНИ МАЯКОВСКОГО**

И. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа имени В.В. Маяковского» (далее – Школа) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Школой, осуществляющим в соответствии с Уставом Школы решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции Школы.

1.2. Общее собрание работников осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, города Москвы, Уставом Школы, иными локальными нормативными актами Школы.

1.3. Деятельность членов Общего собрания работников основывается на принципах коллегиальности принятия решений, гласности.

1.4. Члены Общего собрания работников осуществляют свою работу в Общем собрании работников на общественных началах – без оплаты.

II. Порядок формирования Общего собрания работников

2.1. Членами Общего собрания работников Школы являются работники Школы, работа в Школе для которых является основной.

2.2. Каждый работник Школы, работа в Школе для которого является основной с момента приема на работу до расторжения трудового договора, является членом Общего собрания работников Школы.

2.3. Участие в работе Общего собрания осуществляется его членами на общественных началах (без оплаты).

III. Компетенция Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников вправе принимать решения по вопросам, отнесенным к его компетенции нормативными правовыми актами Российской Федерации, города Москвы, Уставом Школы. При определении компетенции Общего собрания работников следует учитывать, что деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех

участников образовательного процесса;

- защита законных прав и интересов всех участников образовательного процесса;
- анализ деятельности школы и прогнозирование ее развития.

3.2. Компетенция Общего собрания работников в соответствии с Уставом:

- утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- участие в разработке и принятии коллективного договора;
- участие в разработке и принятии Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- иные вопросы деятельности Учреждения, отнесенные законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы к компетенции Общего собрания.

3.3. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции Уставом.

IV. Порядок организации деятельности Общего собрания работников

4.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в год. Для решения необходимых вопросов могут созываться внеочередные Общие собрания.

4.2. Внеочередное общее собрание созывается Председателем Общего собрания:

- по собственной инициативе и с согласия Управляющего совета;
- по решению Директора школы;
- по предложению не менее половины членов Общего собрания.

Инициаторы созыва должны обратиться с письменным заявлением к Председателю Общего собрания, указав причины, вызвавшие созыв внеочередного Общего собрания, предполагаемую повестку дня и дату проведения. Председатель Общего собрания должен осуществить подготовку и созыв внеочередного Общего собрания либо вправе принять решение об отказе в его созыве, сообщив инициаторам созыва Общего собрания о причинах отказа в удовлетворении их заявления.

4.3. Первое заседание Общего собрания созывается Директором школы, который ведет заседание до избрания председателя Общего собрания.

4.4. На первом заседании Общего собрания работников избирается председатель Общего собрания работников сроком на 3 (три) года.

4.5. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Общего собрания работников избирается секретарь Общего собрания работников.

4.6. Общее собрание работников вправе в любое время переизбрать председателя и секретаря.

4.7. Основные вопросы, касающиеся порядка работы Общего собрания работников и организации его деятельности, регулируются уставом и настоящим Положением.

При необходимости более подробной регламентации процедурных вопросов, касающихся порядка работы Общего собрания работников, на одном из заседаний разрабатывается и утверждается Регламент работы Общего собрания работников, который устанавливает:

- периодичность проведения заседаний;
- порядок оповещения членов Общего собрания работников о проведении заседаний;

- сроки предоставления членам Общего собрания работников материалов для работы;
- порядок проведения заседаний;
- определение постоянного места проведения заседаний и работы Общего собрания работников;
- обязанности председателя и секретаря Общего собрания работников;
- порядок ведения делопроизводства Общего собрания работников;
- иные процедурные вопросы.

4.8. Общее собрание работников может создавать постоянные и временные комиссии.

Общее собрание работников назначает из числа членов Общего собрания работников председателя комиссии и утверждает ее персональный состав.

Предложения комиссии носят рекомендательный характер.

4.9. Общее собрание работников Учреждения правомочно, если на заседании присутствует более чем две трети его членов.

4.10. Лицо, не являющееся членом Общего собрания работников, но желающее принять участие в его работе, может быть приглашено на заседание, если против этого не возражает более половины членов Общего собрания работников, присутствующих на заседании.

Указанным лицам предоставляется в заседании Общего собрания работников право совещательного голоса.

4.11. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

4.12. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании и имеющих право голоса.

При равном количестве голосов решающим является голос Председателя Общего собрания работников.

4.13. Голосование может проводиться как открытым, так и тайным голосованием.

Форма голосования определяется Председателем Общего собрания работников на заседании для каждого вопроса отдельно.

4.14. Решение Общего собрания может быть принято без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством любого вида связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования не менее чем за 10 (десять) рабочих дней членам Общего собрания направляется предлагаемая повестка дня.

Все члены Общего собрания не менее чем за 3 (три) рабочих дня до начала голосования должны быть ознакомлены со всеми необходимыми информацией и материалами, а также иметь возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов не менее чем за 1 (один) рабочий день до начала голосования. Возможно заочное голосование членов Общего собрания работников.

4.15. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

Протоколы подписываются Председателем и секретарем.

Секретарь обеспечивает сохранность документации Общего собрания работников.

4.16. Общее собрание работников не вправе выступать от имени Школы.